

Ethik- und Verhaltenskodex der Plus.line AG

Wir sind uns als Plus.line AG unserer Verantwortung gegenüber Menschen und Umwelt bewusst und haben daher den folgenden Ethik- und Verhaltenskodex aufgestellt, der die Mindeststandards festlegt, an die sich alle Mitarbeitenden und Führungskräfte der Plus.line AG halten.

Auch von unseren Geschäfts- und Vertragspartnern sowie deren Lieferanten erwarten wir die Einhaltung der Vorschriften dieses Kodex. Sollte dies nicht der Fall sein, kann es zu einer Beendigung der geschäftlichen Beziehungen führen.

Menschenrechte

Wir verpflichten uns jederzeit und in jedem Bereich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Menschenrechte. Dabei achten wir insbesondere auf den Schutz der Menschenwürde, der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre jedes einzelnen Menschen.

Wir stehen für Toleranz und behandeln jedermann mit dem gleichen Respekt.

Wir lehnen jede Form der Sklaverei, Kinder- oder Zwangsarbeit ab. Niemand wird gegen seinen Willen eingestellt oder beschäftigt.

Mitarbeitende

Uns ist bewusst, dass unsere Mitarbeitenden der Schlüssel zum Erfolg sind – ohne sie ist ein effektiver und gewinnbringender Gewerbebetrieb nicht möglich.

Wir unterstützen alle Mitarbeitenden im Rahmen unserer Möglichkeiten und fördern die berufliche Weiterentwicklung mit dem Ziel, künftige Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu rekrutieren.

Wir stehen ein für faire Arbeitsbedingungen und faire Arbeitszeiten. Dabei achten wir u.a. auf die Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns.

Wir sorgen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Dies umfasst sowohl die körperliche als auch die geistige Gesundheit. Wir schaffen die erforderlichen Strukturen, um Mobbing am Arbeitsplatz so früh wie möglich zu unterbinden oder gar nicht erst aufkommen zu lassen.

Gehen Mitarbeitende einer ehrenamtlichen Tätigkeit nach, werden wir dieser, sofern sie mit den Arbeitsanforderungen vereinbar ist, nicht im Wege stehen.

Von allen unseren Mitarbeitenden erwarten wir Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein. Wir erwarten die Bereitschaft zur Mitwirkung bei der Umsetzung dieses Kodex.

Umweltschutz

Als Teil der Gesellschaft und der Gemeinde fördern wir den Umweltschutz im Rahmen unserer Möglichkeiten. Wir achten konstant auf Nachhaltigkeit und Recycling und auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.

Fairer Wettbewerb

Ein fairer Wettbewerb ist von enormer Bedeutung. Bestechung und Korruption haben hier keinerlei Raum und werden nicht toleriert. Es werden keine Leistungen entgegengenommen oder gewährt, die über das eigentliche Rechtsgeschäft hinausgehen. Es wird in keinsten Weise auf Geschäftspartner oder Behörden eingewirkt, um diese in ihrer Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Wir lassen uns in keiner Weise auf rechtswidrige oder strafrechtliche Praktiken ein. Dazu gehören insbesondere Geldwäsche und rechtswidrige Preisabsprachen.

Wir werden jedem Hinweis auf Bestechung oder Korruption nachgehen – egal, ob er sich auf unser eigenes Unternehmen, unsere Kunden oder unsere Geschäftspartner bezieht.

Alle Mitarbeitenden vermeiden Situationen, die zu Interessenkonflikten zwischen ihren privaten (finanziellen) Interessen und den Interessen unseres Unternehmens führen. Dies umfasst insbesondere eine Tätigkeit für ein Konkurrenz-Unternehmen. Auch die Beteiligung an einem solchen kann zu Interessenkonflikten führen, wenn sie geeignet ist, das Handeln des Mitarbeitenden zu beeinflussen.

Diversität

Wir halten uns an alle gesetzlichen Vorgaben zum Verbot von Diskriminierung. Wir dulden keine Form der Ungleichbehandlung aufgrund des Alters, des Geschlechts, einer Behinderung, der Abstammung, der Rasse, der Sprache, der Herkunft, der religiösen oder politischen Weltanschauung oder sonstiger Eigenschaften in unserem Unternehmen.

Wir fördern Diversität und Chancengleichheit in allen Bereichen.

Gewalt

Wir dulden weder physische noch psychische Gewalt in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern.

Wir lehnen jede Form der Beleidigung, der körperlichen Bestrafung sowie des geistigen und körperlichen Zwangs ab. Gegen jede Form der sexuellen Belästigung oder des sexuellen Missbrauchs gehen wir entschieden vor. Alle Mitarbeitenden können sich jederzeit an ihre Vorgesetzten oder den Vorstand wenden, um ein Zuwiderhandeln zu melden.

Kommunikation

In der Geschäftswelt trifft uns eine gesellschaftliche Verantwortung. Daher fördern wir eine offene und vertrauensvolle Kommunikation mit Geschäftspartnern, Behörden und Ämtern und sorgen dabei für die erforderliche Transparenz.

Von Mitarbeitenden und Geschäftspartnern erwarten wir Respekt, Ehrlichkeit und Professionalität im Umgang mit anderen.

Dabei steht es jedem Einzelnen zu, seine Meinung frei zu äußern, ohne berufliche Konsequenzen fürchten zu müssen.

Schutz von Informationen

Alle Mitarbeitenden sind zum Schutz des materiellen und immateriellen Vermögens des Unternehmens verpflichtet. Sie sind ferner zur Wahrung der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse verpflichtet.

Auch der Schutz der (persönlichen) Daten unserer Mitarbeitenden und unserer Geschäftspartner spielt für uns eine große Rolle. Wir verpflichten uns daher zur Einhaltung aller geltenden datenschutzrechtlichen Vorschriften.

Sanktionen

Die Einhaltung dieses Kodex und die offene und ehrliche Kommunikation darüber sind in unseren Augen für eine gelungene Zusammenarbeit essentiell.

Sollten sich unsere Mitarbeitenden oder Geschäftspartner nicht an diesen Ethik- und Verhaltenskodex halten, kann dies – je nach Schwere des Verstoßes – zu Sanktionen in Form einer Abmahnung bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses oder zur Beendigung der Geschäftsbeziehungen führen. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie in gleicher Weise auf die Einhaltung dieser Grundsätze bei ihren jeweiligen Geschäftspartnern und Mitarbeitern achten.

Ansprechpartner

Bei allen Fragen und Anregungen betreffend diesen Kodex stehen die vertretungsberechtigten Mitarbeiter oder der Vorstand des Unternehmens jederzeit zur Verfügung.